

Beleidsplan Kloofdichters

Dit beleidsplan is opgesteld op 9 juli 2024 te Rotterdam en is geldig tot een nieuw beleidsplan wordt vastgesteld.

Doelstelling

De belevingswereld van Nederlanders uit verschillende soorten gemeenschappen onder de aandacht brengen en daarmee de verbinding onderling en tussen hen en de overheid vergroten en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Activiteiten om dat doel te bereiken

Het delen van persoonlijke verhalen en ervaringen van verschillende gemeenschappen, met een focus op diversiteit, maatschappelijke vraagstukken en identiteit door middel van beeld, audio, tekst, bijeenkomsten en games.

Wijze van inkomsten genereren

Inkomsten voor de stichting bestaan uit:

- subsidies (van de overheid of private fondsen) en andere bijdragen;
- schenkingen, erfstellingen en legaten;
- alle andere verkrijgingen en baten.

Uitgaven van inkomsten

Stichting Kloofdichters besteedt haar inkomsten aan de activiteiten om de doelstelling te bereiken. Het bestuur en de dagelijks leiding bedenken samen voorstellen voor precieze activiteiten die een meerderheid van het bestuur moet goedkeuren.

Beheren van vermogen

Het vermogen van de stichting staat op een bankrekening van TRIODOS en deze bank zal het vermogen bewaren onder toezicht oog en verantwoordelijkheid van de voorzitter en penningmeester.

Structuur:

Directie/dagelijkse leiding

- Creatief directeur: Robert Tjalondo
- Zakelijk directeur: Willemijn de Koning

Bestuur:

- Voorzitter: Martijn Hinfelaar
- Penningmeester/secretaris: Lesley Bakboord
- Algemeen bestuurslid: Sonja Maaskant
- Algemeen bestuurslid: Ines Aouaj
- Algemeen bestuurslid: Marjolein Weidema

Manier benoeming en ontslag bestuurders:

De bestuurders treden af volgens een door het Bestuur opgemaakt rooster van aftreden met inachtneming van een zittingsduur van ten minste vier jaar, met uitzondering van de leden van het eerste Bestuur, die zitting hebben voor de duur van vier jaar en daarna aftreden

volgens een door het Bestuur opgemaakt rooster van aftreden, waarbij voor hen alsdan een zittingsduur kan gelden korter dan vier jaar; in tussentijds ontstane vacatures benoemde bestuurders nemen op het rooster van aftreden de plaats in van hun voorgangers.

Bestuurders kunnen benoemd en ontslagen worden op initiatief van minstens twee bestuursleden door een stemming op een vergadering door bestuursleden. Als een meerderheid van het bestuur voor een benoeming of ontslag stemt, is de persoon in kwestie benoemd of ontslagen.

Recht en plichten bestuur:

Rechten:

- Het mede vaststellen van het beleid van de stichting: het bestuur bepaalt mede de koers van de stichting en de activiteiten die worden ondernomen om de doelstellingen te bereiken;
- Het vertegenwoordigen van de stichting: het bestuur kan de stichting vertegenwoordigen in rechtsverkeer, wat betekent dat het namens de stichting overeenkomsten kan aangaan en juridische stappen kan ondernemen.

Plichten:

- Het bestuur komt halfjaarlijks bij elkaar;
- Het handelen in het belang van de stichting: het bestuur moet alle beslissingen nemen in het belang van de stichting en haar doelstellingen;
- Het naleven van de wet en de statuten: het bestuur moet zich houden aan de bepalingen van de Wetboek Burgerlijk Recht en de statuten van de stichting;
- Het verantwoording afleggen: het bestuur moet jaarlijks verantwoording afleggen over het gevoerde beleid en de financiën van de stichting;
- Het betrachten van zorgvuldigheid: het bestuur moet bij de uitvoering van zijn taken de nodige zorgvuldigheid betrachten. Dit betekent dat het bestuur alle redelijke stappen moet ondernemen om de belangen van de stichting te behartigen;

Beloningsbeleid bestuursleden

De bestuurders verrichten hun werkzaamheden zonder vergoeding. Onkosten zoals reiskosten worden wel vergoed door stichting Kloofdichters.

Bestemming van het vermogen als de stichting wordt ontbonden:

Bij ontbinding zal een eventueel resterend saldo overeenkomstig de regels van de ANBI worden besteed.

Samenwerking/inhuren externe krachten

Alle partijen die samenwerken met of worden ingehuurd door stichting Kloofdichters houden zich aan de gedragscode. Deze is bijgevoegd.

GEDRAGSCODE STICHTING KLOOFDICTERS

Stichting Kloofdichters vindt het belangrijk om een veilige organisatie te zijn. Door ons werk hebben wij een bepaalde vorm van macht: wij zorgen bijvoorbeeld dat jongvolwassenen beter deel kunnen nemen aan de samenleving. Het vertrouwen en deze machtspositie mogen nooit worden misbruikt. Daarom wil de stichting dat elke medewerker en organisatie die voor of met de stichting werkt, zich committeert aan onze gedragscode.

Voor wie

In deze gedragscode staan de gedragsregels, de hoge normen van integriteit en professionaliteit die Stichting Kloofdichters verwacht van alle vaste en tijdelijke medewerkers, vrijwilligers en stagiaires, ambassadeurs, opdrachtnemers, consultants, partners, bestuur, contractanten en andere vertegenwoordigers die in welke hoedanigheid dan ook voor of namens de organisatie werken.

Wanneer

Deze gedragscode geldt voor zowel online als offline gedrag. De gedragscode is van toepassing in de tijd dat de persoon werkt met of voor de stichting. Voor vaste medewerkers geldt deze alle dagen van het jaar, elk uur van de dag. Schending van de gedragscode zal leiden tot een gesprek en kan leiden tot passende disciplinaire acties.

Allesomvattende beginselen

- Alle medewerkers en andere vertegenwoordigers dienen de basisprincipes van mensenrechten en kinderrechten te onderschrijven en deze rechten te respecteren bij al hun besluiten en handelingen.
- Alle (freelance) medewerkers, partners en andere vertegenwoordigers van de stichting stellen het belang en de veiligheid van het kind of de jongvolwassene altijd voorop.
- (Freelance) Medewerkers, partners en andere vertegenwoordigers zullen nooit een kind of iemand die wij proberen te helpen, fysiek, seksueel of emotioneel/mentaal schaden of dreigen te schaden.

Gedragscode

Iedereen die voor of met de stichting werkt heeft daarom de verplichting en de verantwoordelijkheid om in het gedrag de hoogste professionele en ethische normen te handhaven. Daarom verklaar ik dat ik tijdens het project van stichting Kloofdichters waarvoor/waarmee ik werk dat ik:

- Bijdraag aan een veilige omgeving voor kinderen en jongvolwassenen om te voorkomen dat zij het slachtoffer worden van misbruik en onrecht. Met inbegrip van fysiek, seksueel of mentaal misbruik, verwaarlozing en/of uitbuiting;
- Niet alleen ben met kinderen. Een andere volwassene moet op zijn minst in het zicht of binnen gehoorsafstand aanwezig zijn (4-ogen principe);
- Bijdraag aan een cultuur van gelijkheid waarin iedereen, ongeacht geslacht, handicap, huidskleur, seksuele geaardheid, godsdienst of taal met respect en waardigheid wordt behandeld en zich open kan uiten. Ik handel eerlijk, oprecht en transparant;
- Kinderen en jongvolwassenen de mogelijkheid bied om betrokken te worden bij het nemen van beslissingen, rekening houdend met de leeftijd en ontwikkelingsfase van het kind/de jongvolwassene;
- Geen foto's of geluidsopnamen van kinderen neem of laat nemen zonder schriftelijke toestemming van ouders/verzorger;
- Geen ongepast fysiek contact heb met kinderen of jongvolwassenen zoals op- en vastpakken, knuffelen, kussen, op schoot nemen of omhelzen;
- Mij niet inlaat met schadelijke praktijken zoals fysieke of mishandeling, flirten, intimidatie, discriminatie, pesterijen of verminking. Ook meld ik situaties waarbij ik

deze praktijken binnen een project van de stichting waarneem schriftelijk binnen een week bij de stichting;

- Geen relatie aanga of een volwassene binnen het project aan laat gaan met iemand die jonger is dan 18 jaar of met iemand die als jongvolwassene deelneemt aan het project van de stichting;
- Geen privéberichten stuur naar kinderen die ik via stichting Kloofdichters heb leren kennen, bijvoorbeeld privéberichten of vriendschapsverzoeken op sociale-mediakanalen;
- Geen persoonlijke betalingen, diensten, goederen of gunsten van andere vraag, aanmoedig of accepteer in ruil voor mijn hulp. Ook zal ik geen alcohol of schadelijke stoffen verstrekken aan een kind;
- Geen alcohol of andere (illegale) middelen nuttig tijdens mijn werk met/voor de stichting;
- De privacy respecteer van kinderen/jongvolwassenen en hun families door alle informatie met betrekking tot zorgen over bescherming en veiligheid vertrouwelijk te houden en informatie alleen te bespreken met relevante personen op basis van het "need to know" principe en AVG wetgeving;

Rapporteren

Stichting Kloofdichters heeft haar kernwaardes en het beschermen van kwetsbare jongvolwassenen hoog in het vaandel. Wij nemen alle zorgen serieus en reageren snel op een manier waarbij de veiligheid en rechten van het kind centraal staan. Als je toch grensoverschrijdend gedrag vermoedt of de schending van deze kernwaardes of bescherming ziet of ervaart, vragen wij dit direct te melden bij ons bestuur. Ons bestuur is bereikbaar via bestuur@stichtingkloofdichters.nl. Het bestuur zal hier binnen 15 werkdagen adequaat op reageren.

DEFINITIES

Kind: onder de Nederlandse jeugdwet vallen ook jongvolwassenen tot 23 jaar.

Kindermishandeling: alles wat personen, instellingen of werkwijzen doen of nalaten waardoor kinderen direct of indirect schade wordt berokkend of waardoor hun vooruitzicht op een veilige en gezonde ontwikkeling tot volwassenheid wordt geschaad.

Fysieke mishandeling: het opzettelijk gebruik van lichamelijk geweld dat een risico op of daadwerkelijk letsel veroorzaakt bij een kind. Het kan gaan om slaan, door elkaar schudden, vergiftigen, knijpen, verbranden, verdrinken, verstikken of op een andere manier een kind opzettelijk lichamelijk letsel toebrengen.

Verwaarlozing: omvat, maar is niet beperkt tot, het onvoldoende tegemoet komen aan de lichamelijke, emotionele en pedagogische (basis)behoeften van een kind. Het kind krijgt niet de verzorging waar het gezien de leeftijd behoefte aan en recht op heeft, onvoldoende voedsel, geschikte kleding en/of onderdak. Verwaarlozing is ook:

- het nalaten om schade te voorkomen;
- het niet zorgen voor adequaat toezicht;
- het niet zorgen voor toegang tot de juiste medische zorg of behandeling of het verlenen van ongepaste medische zorg (bijv. het toedienen van medicatie zonder toestemming);
- het niet zorgen voor een veilige fysieke omgeving (bijv. blootstelling aan geweld, onveilige programmalocaties, onveilige slaapplekken, het afstaan van een kind aan een onbevoegde volwassene, toegang tot wapens of schadelijke voorwerpen)

Het betreft ook het nalaten van SCNL-personeel, partners en contractanten om de minimumvereisten toe te passen zoals

uiteengezet in verplichte procedures.

Mentale mishandeling: het toebrengen van schade aan de emotionele, intellectuele, mentale of psychologische ontwikkeling van een kind. Dit kan gebeuren als een op zichzelf staande gebeurtenis of op permanente basis. Mentale mishandeling omvat, maar is niet beperkt tot, vernederende of kleinerende behandeling (bijv. uitschelden, bedreigingen, schreeuwen/gillen/vloeken, plagen, constante kritiek, kleineren), het niet tegemoetkomen aan de emotionele behoeften van een kind en het afwijzen, negeren, terroriseren, isoleren of opsluiten van een kind.

Seksueel misbruik: het betrekken van een kind bij seksuele activiteiten, ongeacht of het kind zich bewust is van wat er gebeurt of niet. De activiteiten kunnen lichamelijk contact inhouden, waaronder aanranding door penetratie (bijvoorbeeld verkrachting of orale seks) of niet-penetratieve handelingen zoals masturbatie, zoenen, wrijven en aanrakingen buiten de kleding om. Het kan ook gaan om activiteiten zonder contact, zoals het betrekken van kinderen bij het kijken naar of het maken van seksuele beelden of het aanmoedigen van kinderen om zich seksueel ongepast te gedragen.